



6 באפריל 2011

### חוזר לקוחות 1/2011 - עדכונים שונים בדיני עבודה

אנו מתכבדים לשלוח את חוזר מספר 1/2011 ללקוחותינו. בחוזר זה נסקור מספר עדכונים חשובים בנושא דיני עבודה:

1. חוק דמי מחלה, תשל"ו - 1976 (להלן 'חוק דמי מחלה').
2. עדכון שכר מינימום.

#### 1. חוק דמי מחלה :

בחודש מרץ 2011 פורסם ברשומות תיקון מספר 4 לחוק דמי מחלה. בהתאם לתיקון שונה שיעור דמי המחלה שעובד יהיה זכאי לקבל בעת מחלתו. לאור התיקון דמי המחלה שיש לשלם לעובד, בכפוף לזכאותו לימי מחלה, הם בשיעורים הבאים:

- 1.1. בגין יום המחלה הראשון - אין תשלום.
  - 1.2. בגין ימי המחלה השני והשלישי - 50% משכרו הרגיל של העובד לכל יום מחלה (במקום 37.5% שהיה עד לתיקון החוק).
  - 1.3. בגין ימי המחלה מהיום הרביעי ואילך - 100% משכרו הרגיל של העובד לכל יום מחלה (במקום 75% שהיה עד לתיקון החוק).
- יודגש שביתר התנאים הקבועים בחוק (המצאת אישורי מחלה, ימי מחלה שעומדים לזכות העובד וכדומה לא חל כל שינוי).
- בהתאם לתיקון הוא יכנס לתוקף מיום 1/4/2011 ויחול על מחלה ממועד זה ואילך.

#### 2. עדכון שכר מינימום :

ביום 16/3/2011 פרסם שר התעשייה, המסחר והתעסוקה, מתוקף סמכותו לחוק שכר מינימום, הודעה על עדכון שכר המינימום בתוקף מיום 1/4/2011. להלן שכר המינימום המעודכן לחודש / לשעה בהתאם לגילו של העובד:

#### שכר מינימום למבוגר

שעתי	חודשי (186 שעות בחודש)
ש"ח	ש"ח
20.92	3,890.25



## שכר מינימום לנוער

שעתי	חודשי 173 שעות בחדש - עד 40 (בשבוע)	אחוז משכר מינימום	גיל
ש"ח	ש"ח	%	
15.74	2,723.18	70%	עד 16
16.87	2,917.69	75%	עד 17
18.66	3,228.91	83%	עד 18
13.49	2,334.15	60%	חניך (הערה)

**חניך** - חניך משמעותו בחוק החניכות, התשי"ג-1953 (להלן - חוק החניכות) שטרם מלאו לו שמונה עשרה שנה, הלומד לפחות יומיים בשבוע בשיעורי מקצוע מאושרים לפי חוק החניכות;

אין האמור במייל זה מהווה ייעוץ מקצועי ובכל נושא מומלץ לפנות לקבלת יעוץ מקצועי על מנת שהעובדות תיבחנה היטב בטרם תתקבל החלטה כלשהי.