



17 בינואר 2008

חוזר לקוחות 2/08: צו הרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק

החל מיום 1.1.2008 חייב כל מעביד בתשלום לביטוח פנסיוני לעובדיו. חובת הביטוח הפנסיוני חלה מכוח צו הרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק, אשר נחתם על ידי שר התמ"ת ביום 30.12.2007 ועל פיו ההסכם שנחתם בין לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים לבין ההסתדרות הכלכלית יחול על כל העובדים והמעבידים במשק.

להלן עיקרי צו ההרחבה:

1. תחולת צו ההרחבה מיום 1 בינואר 2008.
2. הצו חל על כל המעסיקים במשק כולל עמותות.
3. בשנת 2008 עובד יהיה זכאי לביטוח הפנסיוני בתום 9 חודשים מתחילת העסקתו. החל משנת 2009 תקופת ההמתנה תהיה שישה חודשים בלבד.
בחישוב תקופת ההמתנה של 9 חודשים יילקחו בחשבון גם חודשי עבודה שהעובד עבד בשנת 2007. דהיינו: עובד שביום 1.1.2008 מועסק כבר אצל מעבידו 9 חודשים ויותר, ביצוע ההפרשות בגינו יחל כבר מחודש ינואר 2008 ואילך.
4. עובד שיתקבל לעבודה כשהוא מבוטח בביטוח פנסיוני כלשהו, יהיה זכאי לביצוע ההפרשות החל מהיום הראשון לעבודתו, כאשר ניתן לבצע את ההפרשות לאחר 3 חודשי עבודה או בתום שנת המס, לפי המוקדם מביניהם, למפרע מיום תחילת עבודתו של העובד אצל המעסיק.
5. הוראות ההסכם לא יחולו על עובד שפרש מעבודתו בגיל פרישת חובה ומקבל קצבה, ועל אישה עד גיל 20 וגבר עד גיל 21 שנים.
6. התשלומים לביטוח הפנסיה חובה - חובת הביטוח הפנסיוני תחול על השכר המשולם לעובד ורכיביו, כמשמעם בחוק ובתקנות פיצויי פיטורים, עד תקרה של גובה השכר הממוצע במשק כפי שיעודכן מעת לעת (7,537 ש"ח נכון לחודש דצמבר 2007). ההפרשות ישולמו מדי חודש בחודשו, בהתאם לשיעורים הבאים:

שנה	הפרשות העובד לגמל	הפרשות המעביד לגמל	הפרשות המעביד לפיצויים	סה"כ
2008	0.833%	0.833%	0.834%	2.5%
2009	1.66%	1.66%	1.68%	5%
2010	2.5%	2.5%	2.5%	7.5%
2011	3.33%	3.33%	3.34%	10%
2012	4.16%	4.16%	4.18%	12.5%
2013	5%	5%	5%	15%



7. שיעורי ההפרשות לא יפחתו מהסכמים קיבוציים ספציפיים (עובדי בניין, תעשייה).
8. **תשלומי המעביד יבואו במקום פיצויי פיטורים** - תשלומי המעביד לפיצויי פיטורים לביטוח הפנסיוני, יבואו במקום תשלום פיצויי פיטורים לעובדים, בהתאם לסעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג - 1963 (להלן – **חוק פיצויי פיטורים**), בגין השכר, הרכיבים, התקופות והשיעורים בגינם נעשתה ההפרשה בלבד. אין באמור בסעיף זה כדי לפגוע ו/או לגרוע מזכותו של עובד לתשלום פיצויי פיטורים בגין שכר ו/או רכיבים ו/או תקופות ו/או שיעורים אשר בגינם לא בוצעו הפרשות לפיצויי פיטורים. המעביד יהיה חייב בהשלמת חלק הפיצויים לעובד שפרש בנסיבות המזכות אותו בפיצויים לפי חוק פיצויי פרישה, מעל הסכום שהפקיד לחלק הפיצויים שבביטוח הפנסיוני. ההפקדות ותשלומי המעביד עבור רכיב פיצויי הפיטורים **לא ניתנות להחזרה למעביד, למעט** במקרה בו העובד משך כספים מקופת גמל לפני שקמה לו או לשאיריו זכאות לקבלת כספים מקופת הגמל לפי תקנונה בשל אירוע מזכה בלבד (פרישה מחמת גיל, אובדן כושר עבודה, או מוות), ולמעט אם נשללה זכות העובד לפיצויי פיטורים בפסק דין מכח סעיפים 16 ו-17 לחוק פיצויי פיטורים.
9. בחירת קופת הפנסיה - העובד זכאי לבחור את קרן הפנסיה או קופת הגמל לקצבה בה יבחר להיות מבוטח וזאת תוך 60 יום ממועד תחילת עבודתו אצל המעביד. עובד שלא הודיע למעסיקו בכתב באיזה קרן פניה בחר, יבטח אותו המעסיק בקרן פנסיה חדשה.
10. עובד שבמועד הקובע (1/1/2008) הוא בגיל 50 או מעל, ואשר אין לו הסדר פנסיה מטיב, יהיה רשאי, על פי בחירתו, להצטרף להסדר פנסיה או לחילופין להודיע למעסיקו, בכתב, כי הוא מעוניין להצטרף לקופת גמל (הונית או קצבתית או שילוב שלהן).

נשמח לעמוד לרשותכם בכל שאלה או הבהרה שידרשו.